

**Regulamin przyznawania nagród Dyrektora
dla nauczycieli zatrudnionych
w Miejskim Przedszkolu nr 16
w Częstochowie**

§ 1

Na podstawie art. 49 ust. 2 Ustawy z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2

Wysokość środków na specjalny fundusz nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół ustalana jest corocznie uchwałą budżetową Gminy Miasta Częstochowy. Specjalny fundusz nagród nie może być niższy niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 3

Fundusz nagród w proporcji i wysokości określonej przez organ prowadzący należy do dyspozycji dyrektora.

§ 4

Nagrodę dyrektora może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze;
- b) Rady Pedagogicznej;
- c) Rady Rodziców;

§ 5

Wnioski podmiotów, o których mowa w § 4 pkt a, b, c należy kierować do dyrektora szkoły, w terminie do 10 września, w sekretariacie szkoły.

§ 6

Wniosek, o którym mowa wyżej powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata;
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej (co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego, w przypadku, jeśli nie było oceny pracy wcześniej, a ocena dorobku nie jest ona dokonana wcześniej jak 3 lata);

- c) wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć;
- d) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach od czasu otrzymania ostatniej nagrody, a jeśli takiej nie otrzymał – od początku pracy w szkole (z zachowaniem kryteriów określonych w niniejszym regulaminie)
- e) podpis wnioskodawcy

§ 7

W przypadku, kiedy wnioskodawcą jest rada pedagogiczna, jej wniosek należy rozumieć jako decyzję kolektywną.

§ 8

Niekompletność wniosku, tj. brak odpowiednich danych oraz złożenie go po określonym terminie, powoduje jego odrzucenie z przyczyn formalnych.

§ 9

Zgodnie z art. 39 ust. 3 pkt. 2 Ustawy o Systemie Oświaty dyrektor decyduje w sprawie przyznania nagród. Jeśli nagrodę przyznaje z własnej inicjatywy, a nie wnioskuje o nią, nie musi występować do Rady Pedagogicznej o opinię. Opinia Rady Pedagogicznej jest wymagana w przypadku, kiedy dyrektor wnioskuje w sprawie nagrody dla nauczyciela.

Wnioski przedstawione przez osoby lub organy wymienione w § 4 zostają przeanalizowane przez dyrektora, który podejmuje ostateczną decyzję, dokonując starannego ich rozważenia.

§ 10

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości przedszkolnych.

§ 11

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 12

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku. Nie stosuje się zasady limitowania przyznanych nauczycielowi nagród, pod warunkiem spełnienia warunku wyróżniania się w swej pracy zawodowej i spełnienia określonych niżej kryteriów. Oceny jakościowej pracy kandydata dokonuje ostatecznie dyrektor szkoły, przyznający nagrodę na podstawie prowadzonego nadzoru pedagogicznego

i bieżącej obserwacji oraz stwierdzonych efektów pracy. Przed podjęciem decyzji dyrektor może zlecić nauczycielowi wypełnienie „Arkusza własnej oceny”.

§ 13

Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody są: szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej i wyróżnianie się w wypełnianiu zadań statutowych.

§ 14

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektora:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

- a) wyróżnianie się efektywnością w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce;
- b) wprowadzanie nowatorskich metod pracy (programy autorskie, atrakcyjny proces zajęcia, publikacje)
- c) osiąganie wysokich wyników dydaktycznych (wysokie lokaty w konkursach)
- d) aktywne uczestnictwo w życiu przedszkola i społeczności lokalnej (przygotowanie uroczystości przedszkolnych na wysokim poziomie artystycznym, inicjowanie i przeprowadzenie konkursów przedszkolnych, przygotowanie uczniów do konkursów pozaszkolnych, prezentowanie osiągnięć dzieci w sposób atrakcyjny, nowatorski ,aktywne uczestnictwo w lokalnych akcjach i przedsięwzięciach - wykazywanie się pomysłowością i zaangażowaniem)
- e) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty przedszkola
- f) umiejętne angażowanie rodziców w życie przedszkola
- g) zaangażowanie i skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych
- h) wzorowe pełnienie powierzonych funkcji np. lidera, koordynatora
- i) występowanie z pomysłami, inicjatywami na rzecz przedszkola

2.Dyscyplina pracy.

a) terminowość, rzetelność, obowiązkowość w zakresie powierzonych obowiązków (bhp, pełniona funkcja np. opiekun stażu), w zakresie porządku pracy i wykonywania poleceń służbowych.

3.Troska o warsztat pracy.

- a) doskonalenie warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia lub doskonalenia (potwierdzonych w teczce akt osobowych) oraz aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli
- b) staranne planowanie swojego warsztatu pracy, rytmiczna realizacja materiału programowego

4.Etyka zawodowa.

- a) postępowanie zgodne z Kodeksem Etyki Nauczyciela MP 16
- b) nienaganna postawa
- c) dbałość o właściwy klimat przedszkolny
- d) pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie

§ 15

Nagroda nie może zostać przydzielona nauczycielowi, który w poprzednim roku był nią nagradzany.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 16.09.2021r.

Dyrektor Miejskiego Przedszkola nr 16
mgr Joanna Świącik