

KRYTERIA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI

Miejskiego Przedszkola nr 16 w Częstochowie

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2017 r poz. 1881 i 2203).
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (ze zm.), w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. art. 68.5 pkt 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz.U. 2018 poz. 996 ze zm.);
4. Ustawa o związkach zawodowych. (Dz. U. 2001 r. nr 79 poz. 854).

§ 1

1. Z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:
 - a) likwidacji przedszkola;
 - b) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w przedszkolu;
 - c) zmian planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu.

§ 2

1. Dyrektor ustala niezbędną liczbę nauczycieli do realizowania ramowego planu nauczania.
2. Dyrektor przygotowując arkusz organizacji roku szkolnego przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami przedszkola.
3. Projekt arkusza jest opiniowany przez Radę Pedagogiczną, organ nadzoru pedagogicznego i zatwierdzany przez organ prowadzący.
4. Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.
5. Podejmując decyzję dotyczącą wyboru nauczycieli do zwolnienia, Dyrektor kieruje się przede wszystkim kryterium zapewnienia właściwej jakości pracy i dobrem przedszkola.

§ 3

1. Kryteria wyboru nauczyciela do zwolnienia rozpatrywane są w następującej kolejności i ważności:
 - 1) Podstawa nawiązania stosunku pracy, czyli sposób zatrudnienia:
 - a) umowa na czas określony (w pierwszej kolejności),
 - b) umowa na czas nieokreślony,
 - c) mianowanie;
 - 2) Ocena pracy i jej uzasadnienie:
 - a) negatywna (w pierwszej kolejności),
 - b) dobra,
 - c) bardzo dobra,
 - d) wyróżniająca.
 - 3) Kwalifikacje zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym:
 - a) niepełne (w pierwszej kolejności),

- b) zbliżone,
 - c) licencjat,
 - d) magister
 - e) kwalifikacje dodatkowe do nauczania drugiego przedmiotu;
- 5) Staż pracy:
- a) uprawnienia emerytalne (w pierwszej kolejności),
 - b) nauczyciele najmłodszy stażem (w następnej kolejności),
 - c) nauczycielem z długim stażem;
- 6) Posiadany stopień awansu zawodowego:
- a) stażysta (w pierwszej kolejności),
 - b) kontraktowy,
 - c) mianowany,
 - d) dyplomowany.
- 7) Dyscyplina pracy, w tym:
- a) długotrwałe absencje dezorganizujące prace szkoły (w pierwszej kolejności),
 - b) dyspozycyjność (praca z uczniem poza godzinami z inicjatywy nauczyciela),
 - c) realizacja dodatkowych zadań na rzecz placówki;
- 8) Sytuacja materialno-rodzinna nauczyciela.
- 9) Fakt odmowy przyjęcia propozycji ograniczenia zatrudnienia lub zmiana stanowiska zgodnie z kwalifikacjami.

§ 4

1. Z nauczycielami, których stosunek pracy jest chroniony na podstawie ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy i innych, rozwiązuje się umowę o pracę lub wypowiedza warunki pracy tylko po uzyskaniu zgody właściwego organu.
2. Dyrektor zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze dokonania nauczycielowi wypowiedzenia stosunku pracy.
3. Organizacja związkowa reprezentuje nauczyciela, jeśli jest on jej członkiem lub złożył on w tej sprawie wniosek i organizacja wyraziła zgodę na obronę przez nią jego praw.
4. Jeśli w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia, organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy.
5. Stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

§ 5

1. Zasady wypowiedzenia stosunku pracy:
 - 1) Dyrektor sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy, w którym zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny.
 - 2) Pismo wręcza się nauczycielowi, który potwierdza pisemnie jego odbiór (z datą).
 - 3) Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia mu wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.